

大学生活は、多くの通過点(PASSAGE)を乗り越えながら、人生における重要な一節(PASSAGE)となる。

*PASSAGEは、経営学部生のさまざまな学習経験を支え、
教員・学生の相互対話を促す窓という意味を込めたものです。

2015
VOL.25

PASSAGES

ゼミなび

うちのゼミはどんなゼミ?

近藤ゼミ / 今野ゼミ / 澤野ゼミ
関谷ゼミ / 古谷ゼミ
吉川ゼミ / 今村ゼミ



経営学部のブーなヤツ

平成26年度卒業生に聞く大学生活の魅力

[1部経営情報学科...表彰学生] 菅津 大知さん
[2部経営学科...表彰学生] 三浦 真莉奈さん



就活Labo

- 就職内定率
- 平成26年度卒業生内定先一覧
- 2部学生の就職
経営学部は、公務員になる上で不利?
Uターン就職の可能性
- 就職活動時期の後ろ倒しについて

- グローバル人材育成セミナー
- [特別講義] 地域金融に学ぶ
- 教員研究業績一覧
- 経営学部教員・職員一覧
[平成27年度]



北海学園大学経営学部
<http://ba.hgu.jp>



経営学部の グッド!! なヤツ

表彰学生と卒業証書授与学生の位置づけ

北海学園大学では、卒業式を挙げるにあたり、各学部学科の卒業生の中から表彰学生と卒業証書授与学生をそれぞれ1名選出しています。

その選出方法は学部学科で異なりますが、経営学部では、成績優秀者をもって表彰学生と証書授与学

生としています(課外活動で著しい活躍を見せた学生については、別途、学生委員会において表彰学生とするかどうかを検討されます)。

ここでは、表彰学生の中から、大学生活の思い出や面白かった講義などについて、1部・2部各1名の人に声を寄せてもらいました。



1部経営情報学科 表彰学生



萱津 大知さん
[今村ゼミ]

大学生活の思い出

尊敬する二人の師との出会いが、大学生活の思い出です。師の一人である今村聡先生には、一から会計学を教えていただきました。しかし、今村先生からは会計学の中身以上に、学問の方法を学んだような気がします。今の私の本の読み方、物事の考え方がいずれも今村先生の真似だからです。

もう一人の師である米道知之先生からは、教育者としての「姿」を学びました。剣道やスキーといったスポーツに加えて、書道のような芸術分野をも追究する姿勢には、圧倒されました。しかし、同時に「自分もそうでありたい」と思ったのです。

尊敬する二人の師から教わったことは、私にとって一生の財産であるといっても過言ではありません。

経営学部に入ってよかったと思うこと

経営学や心理学などあらゆる学問領域にふれながら会計学を勉強できたことが、経営学部に入ってよかったと思うことです。

たとえば、財務会計の勉強では、株式会社の仕組みを理解していることが前提となります。管理会計にあっては、とくに経営学との結びつきが強くなります。

経営学部で人気の心理学は、一見、会計学と関係のないように思えます。しかし、企業内で繰り上げられる予算ゲームを考えるうえでは、有用な知識となりうるのです。

会計学一辺倒ではなく、周辺領域の学問も同時に勉強できたのは、経営学部のおかげです。より会計学を深く、楽しく勉強することができました。

卒業に際して思うこと

卒業に際して思うことは、振り返るときりがないということです。私は過去を振り返ると、必ず何かをやり残したと思います。小学生のときからしっかりと勉強しておけばよかったと思うことが多いです。しかし、それを実現するのは無理ですから、過去は過去のことだと割り切っています。

一方で、一日一日が過去になっていくことを考えると、今を大事にしなければならないとは思っています。よくいわれることですが、これがなかなかできません。まだ一日一日の重みを理解していないからでしょう。

おそらく、社会人になると、それが身にしみてわかってくるような気がします。来たる貴重な一日を大切に、有意義な過去を積み上げていかなければなりません。

経営学部 卒業証書受領代表者



鈴木 麻莉子さん
[田村ゼミ]



小田 百華さん
[庄司ゼミ]



山岸 真梨恵さん
[古谷ゼミ/吉川ゼミ]



三浦 真莉奈さん
[大場ゼミ]

経営学部に入ってよかったと思うこと

私が思う「経営学」の魅力は2点あります。

1つ目は、非常に身近で応用可能な学問であるところです。経営学の基本であるPDSAサイクルは、学校生活やアルバイトなどの実生活でも活用できる考え方です。実際に私もアルバイトの中でPDSAを意識し、気になった点を改善していくことで効率的に仕事ができるようになりました。

そして2つ目は、方法がひとつではないところです。成功した企業家の中には対立した考え方の人もいますし、過去に成功した経営手法を真似しても上手くいかないこともあります。時代や状況、顧客のニーズなど様々な要因の中で、経営者は一番よい方法を探求しています。そこに私は経営学の面白さを感じました。

好成績の秘訣

まず重要なことは講義への参加です。先生の話をしっかり聞き、自分でノートを取り、分からなかった箇所があれば、先生や友人に質問したり、自分で調べたりするなどして、その都度解決していけば、理解も深まり知識が定着していくと思います。また、そのような姿勢を続けていくことで、焦ることなく自信を持って試験に臨めるはずです。

次に、常に目標を持つことです。「卒業できればいいや」という投げやりな気持ちでは、決して成績は上がりません。「駄目だったらこうしよう」と逃げ道を作ると、どうしても甘えてしまうので、目標を持ち諦めない姿勢が肝心です。

時には難しい課題に直面することもあります。自分を信じて地道に努力していけば、自然と成績も上がっていくと思います。

卒業に際して思うこと

2部での大学生活は、高校までとは全く違うものでした。登校する電車では下校する1部の学生とすれ違い、帰宅するのは夜の10時過ぎ。平日だけでなく土曜日にも講義があったので最初の頃はとても苦労しました。しかし、そのような日々も今思えば貴重な経験であり、よい思い出です。

卒業という節目に立った今、この4年間で出会った全ての方に感謝の気持ちが溢れています。何より大学卒業まで、私を育て、応援してくれた両親に「ありがとう」という言葉を贈りたいです。これからの人生、辛い状況に追い込まれることもあると思いますが、この4年間で学んできたことを糧に、胸を張って乗り越えていこうと思います。



過去の表彰学生、証書授与学生一覧(過去4年分)

1部 経営学科

[表彰学生]

卒業年度	氏名	出身高校	所属ゼミ
平成23年度	井上 雄太	札幌清田	今村
平成24年度	岡田 美帆	千歳	高木
平成25年度	仲鉢 賢人	帯広北	内田
平成26年度	大橋 路恵	—	—

[証書授与学生]

卒業年度	氏名	出身高校	所属ゼミ
平成23年度	福山 八尋	北海	大平
平成24年度	町田 憲保	紋別北	庄司
平成25年度	井川 慶祐	北見柏陽	増地
平成26年度	鈴木 麻莉子	札幌北陵	田村

1部 経営情報学科

[表彰学生]

卒業年度	氏名	出身高校	所属ゼミ
平成23年度	大西 保奈美	札幌東商業	赤石
平成24年度	伊藤 理沙	旭川西	高木
平成25年度	長野野 尋貴	札幌東陵	小島
平成26年度	萱津 大知	札幌稲西	今村

[証書授与学生]

卒業年度	氏名	出身高校	所属ゼミ
平成23年度	菊谷 佳由	クラーク記念国際	森永
平成24年度	内田 彩	岩見沢東	高木
平成25年度	阿部 光里	帯広大谷	五十嵐
平成26年度	小田 百華	千歳	庄司

2部 経営学科

[表彰学生]

卒業年度	氏名	出身高校	所属ゼミ
平成23年度	岸田 静香	札幌東商業	五十嵐
平成24年度	齋藤 尚	伊達緑丘	佐藤(芳)
平成25年度	小林 祐也	札幌あすかぜ	上田
平成26年度	三浦 真莉奈	江別	大場

[証書授与学生]

卒業年度	氏名	出身高校	所属ゼミ
平成23年度	田中 美貴	札幌東	五十嵐/田村
平成24年度	南 結梨花	滝川西	大場
平成25年度	木口 公太	静内	上田
平成26年度	山岸 真梨恵	北星学園女子	古谷/吉川

*大場先生、内田先生は退職。五十嵐先生は他大学へ転出。

経営学部 平成26年度 卒業生データ

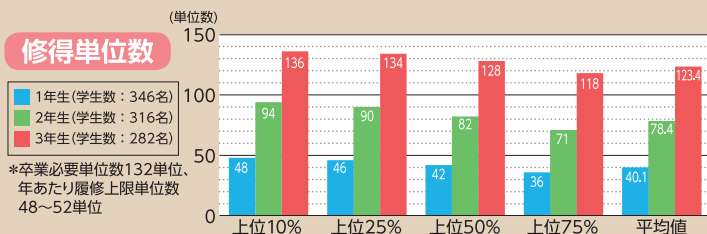
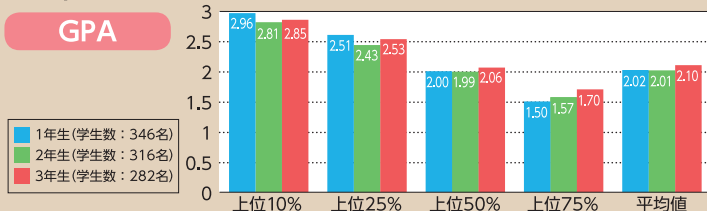
卒業生数 ■ 1部...296名 ■ 2部...92名

卒業延期者数 ■ 1部...27名 ■ 2部...30名

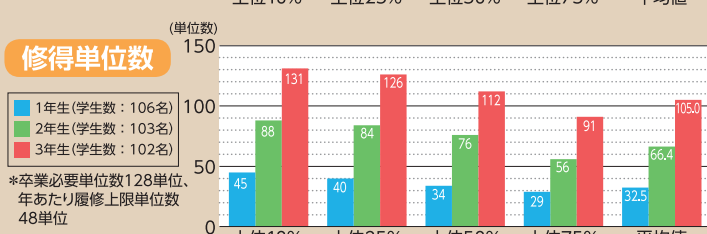
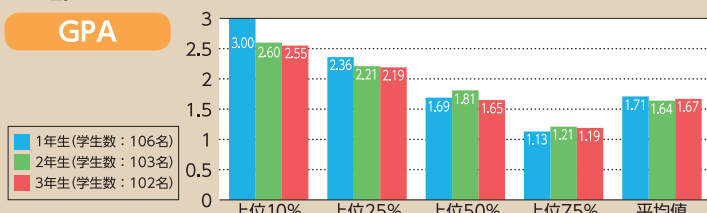
卒業延期率 ■ 1部...8.4% ■ 2部...24.6%

経営学部 平成26年度 在校生データ

1部



2部



ゼミナビ

大学で開講されるゼミナール(演習)とは、通常の講義の人数よりもはるかに少ない人数の学生が、特定の教員の下で特定の分野を専門的により深く勉強していく科目です。経営学部では、経営学のみならず、会計学、心理学、情報、マーケティング、金融などの様々な分野のゼミナールが開講されています。



1部 2年から4年まで、同一の演習で同一の分野を学習



2部 3年と4年で、異なる演習を選択



*ゼミナビでは、23号～26号の4号連続で、ゼミナール担当教員とゼミ所属学生が、「うちのゼミはどんなゼミなのか?」を紹介していきます。25号では、近藤ゼミ、今野ゼミ、澤野ゼミ、関谷ゼミ、古谷ゼミ、吉川ゼミ、今村ゼミを紹介します。

23号、24号は、学部Webサイトに、バックナンバーがあります。

近藤ゼミ

演習 I : 15名 演習 II : 8名 ※平成26年度新規開講

ゼミコンパ あり
ゼミ合宿 あり



近藤 弘毅 准教授
[担当科目]
経営史

ゼミ生による
ゼミ紹介



竹内 綾花

- 出身高校: 札幌北陵
- 入学年時: 平成25年度

ゼミの特色について

ゼミでは輪読とプレゼンテーションが中心です。文献の読解だけでなく、プレゼン能力、ディスカッション能力も鍛えていきましょう。

教員によるゼミ紹介

本ゼミでは、グローバル化やサービス化などの歴史的変化に対して、地域企業がどのように対応してきたのか、また、地域企業がその地域に独自の資源をどのように活用し、蓄積してきたのか、といったテーマを取り扱っています。



近藤ゼミでは、経営史をテーマに様々な企業の事例を調査し、プレゼンテーションをするのが主な活動内容となっています。

2年次は、イノベーションの文献を輪読して基本的な知識を学びました。道内の農業・観光支援に携わっているコンサルタントの方のお話を聞いたりもしました。

3年次は、自分たちで好きな企業を選んで、その企業



普段は、関連文献を教員が指定し、担当者がプレゼンして、みんなで議論しています。また、道内で地域資源のビジネス化に取り組んでいる実務家の方にお話を伺ったり、東京での他大学との研究会なども計画しています。

最終的には、ゼミ生で地域資源を発掘し、ビジネスモデルを考え、発表したいと考えていますが、これはまだ未定です。まだ1年目のゼミなので、みなさんの要望を聞きながら作っていかれたらと思います。

について掘り下げるという、グループ学習を行っております。夏休みには道外の大学と討論大会があり、私たちのグループでは、レゴ社の価値競争についてのプレゼンテーションを作成中です。

このように高校時代に歴史好きだった人も、そうでない人も、自分たちで自由にテーマを決めることができるので楽しく学べるゼミだと思います。

今野ゼミ

演習 I：15名 演習 II：10名 ※平成26年度新規開講

ゼミコンパ あり
ゼミ合宿 あり



今野 喜文 教授
[担当科目]
ベンチャー経営

ゼミ生による
ゼミ紹介



森内 奈於

- 出身高校：旭川凌雲
- 入学年時：平成25年度



ゼミの特色について

理論とケースに基づいて、経営戦略を理解することを重視しています。

教員によるゼミ紹介

今野ゼミの研究テーマは、経営戦略の観点から企業

今野ゼミでは、活動を進めていく上で2つの目的達成を目指しています。

第1の目的は、企業の経営戦略を理論とケースに基づき理解することです。経営戦略の知識を身につけることによって企業を分析するためのメガネ(見方・考え方)を持つことができるため、私たちが就職活動を進め



(大企業、中小・ベンチャー企業)の強さの秘密を探求することです。毎回のゼミは、経営戦略の理論研究だけではなく、企業のケース研究を取り入れながら進めています。このような学習の過程では、基礎的なマーケティングや会計の知識も必要となるため、経営戦略の知識だけではなく、関連する分野の知識も併せて学ぶことができます。

今野ゼミでは「社会に出るまでに与えられた失敗の場」としてゼミを捉えています。このため、学生自身が失敗を恐れることなく積極的に発言し行動することを重視しています。「失敗の場」としてのゼミを自身の将来のために最大限に活かして欲しいと考えています。



る際に、業界や企業を分析する上で役立つ力を身につけることができます。

第2の目的は、コミュニケーション能力を身につけることです。プレゼンテーションやディスカッションを通して、相手や全体を考慮した上で自分の意見をはっきりと伝える能力を身につけることができます。

澤野ゼミ

演習 II：1名 特別演習：6名

ゼミコンパ あり
ゼミ合宿 あり (平成26年度・神戸
平成27年度・大分)



澤野 雅彦 教授
[担当科目]
経営学原理

ゼミ生による
ゼミ紹介



三澤 夏海

- 出身高校：帯広柏葉
- 入学年時：平成25年度

ゼミの特色について

神戸における合同ゼミ大会にも参加し、新聞にも取り上げられました。

教員によるゼミ紹介

講義は「経営学原理」と「スポーツと企業」を担当しています。しかし、理論的なことより、フィールドワークのほうが得意です。研究では『学生の就職・企業の採用』や『企業スポーツ』など、人のやらないことばかり手がけてきました。近年は、さまざまな専門分野の仲間達と「経営人類学」という新分野を打ち立てるべく頑張っています。

演習では、各自が興味を持って調べてきたことを発表してもらい、これにコメントする、というスタイルで進め、卒論につなげます。毎年9月に、研究仲間達と『経営学合同ゼミ



ナール」と銘打って学生のプレゼン大会を行っています。4月頃にテーマが決まると、プレゼンの準備のため、みんなで研究を始めます。

行っています。

今後はその各々が調べてきたことをまとめ、論文を作成し、パワーポイントを利用してプレゼンを作り上げていきます。普段はこのような活動を主に行っていますが、ゼミ対抗のソフトボール大会などにも積極的に参加し、ゼミ生同士の仲を深めています。

関谷ゼミ

演習Ⅰ：10名

演習Ⅱ：9名

※平成26年度新規開講

ゼミコンパ

あり

ゼミ合宿

あり



関谷 浩行 講師

[担当科目]
管理会計

ゼミ生による
ゼミ紹介



森永 直気 (演習Ⅱゼミ長)

- 出身高校：札幌手稲
- 入学年時：平成25年度

ゼミの特色について

輪読(皆で同じ本を読み、内容について意見を交わすこと)、グループワークを中心に管理会計の基礎を養います。

教員によるゼミ紹介

関谷ゼミでは、企業が継続的に利益を生み出すための方策、成果の測定と管理の方法について、主に経営・会計のデータを使用しながら学んでいきます。

このように、企業の経営管理に役立つ会計を管理会計といいます。ゼミの到達目標は、戦略を策定し実行していくためにはどうすればよいか、製品やサービスのコストをどうしたらもっと引き下げることができるか、将来取り得る複数の案件の中でどの案が最も有望であるかなどの問題に対して、経営学と会計学の知識を用いて、経営者に役立つ



情報を作成、提示できるようにすることです。

演習Ⅰは、輪読を中心に取り組みます。演習Ⅱでは、企業研究を行い、他大学のゼミとの合同発表会に参加します。



関谷ゼミでは、経営学と会計学を組み合わせた学問である管理会計を学びます。前期は経営管理に関する本の輪読を行っています。本の内容は管理会計に限ったものではなく、経営に関する幅広い基礎知識を養うことができます。また、後期は、管理会計の考えを用いた企業分析、企業を知るための工場見学なども視野に入

れ、多くの経験を積む機会を設けていく方針です。

関谷ゼミでは、ゼミ生が主体的に行動します。企業の経営管理に興味のある方、学生である間に色々な経験をしてみたい方、どなたでも大歓迎ですので、ぜひ足を運んでみてください。



古谷ゼミ

演習Ⅰ：10名

演習Ⅱ：5名

特別演習：3名

ゼミコンパ

学生の

ゼミ合宿

希望次第



古谷 嘉一郎 講師

[担当科目]
社会心理学

ゼミ生による
ゼミ紹介



小澤 穂奈美

- 出身高校：札幌開成
- 入学年時：平成24年度

ゼミの特色について

プレゼンテーションのトレーニング場面。発表内容と表現技法両者を、教員・学生で評価します。

教員によるゼミ紹介

社会心理学は人の社会行動を理解する学問です。たとえば、時と場合によって人が自身の振る舞いを変えてしまう理由、偏見や差別が起こるメカニズム、望ましい対人関係のあり方などを探ります。

演習Ⅰでは、読み・書き・表現の演習をテキストを使って行います。そして、文献を講読して得た知識をプレゼンテ



ーションします。これらによって、表現力の向上と専門的知識の醸成を図ります。演習Ⅱでは、学生によるプレゼンテーションを通して、社会調査や心理学実験の技法の理解を深めます。そして、自分自身の問題意識に基づいて、文献講読、調査・実験等を行い、報告書を作成します。今年は、「学生がなぜ投票に行かないのか」についての心理的過程を検討しています。

以上のトレーニングを通して、社会に出た際に(仕事でもプライベートでも)役に立つ力を身につけてもらいます。



に立ちますよ。3年生の中盤からは、実際に自分の気になることに関して調査をし、分析して、発表する予定です。

時々広島弁が出る古谷先生は、なんだからで優しい先生です。美味しい広島風お好み焼きのお店を知りたいければ、古谷先生に聞くと良いでしょう。



吉川ゼミ

演習Ⅰ：13名 演習Ⅱ：11名 ※平成26年度新規開講

ゼミコンパ ▶ ゼミ生の自主性に
ゼミ合宿 ▶ 任せています。



吉川 大介 講師
[担当科目]
金融システム

ゼミ生による
ゼミ紹介



松本 拓磨

- 出身高校：札幌平岸
- 入学年時：平成25年度

ゼミの特色について

投資手法を実践的に学ぶため、投資支援アプリを自ら作成します。

教員によるゼミ紹介

このゼミでは金融技術、特に投資の仕方について学びます。ゼミ所属後の(少なくとも)最初の半年はテキストを輪読することで金融技術に関する知識の定着を図ります。次年度は『エクセルで学ぶファイナンス・証券投資分析』を用いる予定です。その後はグループに分かれて、様々な投資の仕方をリサーチしつつ、これを実践するための投資向けアプリケーション・ツールの作成を目指します。これにはプログラミングの技術が必要となりますので、プログラミングも合わせて勉強してゆきます。その代り(?)、本ゼミでは論文やレポート作成を最終目標とはしません。ただし、プレゼンテーションは高頻度に行ってもらいスキル向上を目指します。

このゼミは金融についてコンピュータープログラムを利用して分析し、最終的には自分たちでプログラムを作り投資に利用してみようというゼミです。最初の半年はテキストを回し読みし、内容を各自でまとめ発表することになっています。その後プログラミング言語を学び、テーマに沿って実際にプログラミングしてゆく予定です。そ



のためこのゼミではパソコンは必須となります。

ゼミの雰囲気は良く言えば賑やかで自由です。去年開講したばかりのゼミなので皆でゼミの形を作っていきます。やさしい人ばかりで楽しいゼミですよ!



今村ゼミ

演習Ⅰ：4名 演習Ⅱ：1名

ゼミコンパ ▶ ゼミ生諸君の自主的
ゼミ合宿 ▶ な企画を期待します
(コンパは開催実績あり、
合宿は開催記録なし)



今村 聡 教授
[担当科目]
原価計算

ゼミ生による
ゼミ紹介



黒崎 泉

- 出身高校：札幌啓北商業
- 入学年時：平成25年度

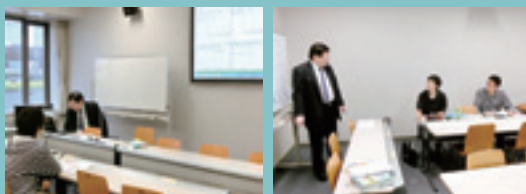
ゼミの特色について

学習したことを、丸暗記ではなく、自分の言葉で説明できるように(もっと言えば書けるように)なりましょう。

教員によるゼミ紹介

2年次の演習Ⅰでは、1年次の簿記の授業で学習した内容を復習した後、少し高度な複式簿記と、簡単な株式会社会計(日商簿記2級商業簿記の範囲)の知識を得ることを目標にします。ただし、日商簿記検定の範囲以外は勉強しないということではありませんから、御注意ください。

最初は、担当者が練習問題を示して全員が同じ計算や



作業を行います。基礎知識の確認が終われば、毎週のテーマについて各ゼミ生がレジメを作り、パワーポイント等を使って責任をもって報告するスタイルに切り替えることにします。

3年次の演習Ⅱでは、演習Ⅰで得た知識を前提に、より高度な財務会計について研究するか、あるいは、日商簿記2級工業簿記・1級原価計算の範囲を研究対象とするかを、履修者諸君と相談の上で決定します。

ついても学んでいきます。

毎週、事前に教科書や参考書の指定された

所を読み込み、疑問点などを出し合い、適宜先生の説明が入るとい形で授業が進み、理解を深めています。





経営学部生の就職内定率

経営学部の就職内定率は、1部92.31%、2部86.05%（平成26年度卒業生）。比較対象となる北海学園大学全体で1部90.78%、2部84.64%となっています。

[経営学部1部の就職内定率]

	経営学科	経営情報学科	経営学部(1部)	大学全体(1部)
平成24年度	89.38%	91.49%	90.40%	88.70%
平成25年度	89.16%	93.7%	91.13%	88.98%
平成26年度	94.93% (=131人/138人)	89.63% (=121人/135人)	92.31% (=252人/273人)	90.78% (=1,064人/1,172人)

[経営学部2部の就職内定率]

	経営学部(2部)	大学全体(2部)
平成24年度	84.60%	78.80%
平成25年度	88.06%	76.95%
平成26年度	86.05% (=74人/86人)	84.64% (=292人/345人)

経営学部生の就職先一覧

右表は、平成26年度の経営学部卒業生の就職先一覧です。実際の卒業生の就職先ですから、ここに掲載されている企業は、本学あるいは経営学部の学生を採用する意思がある会社であることが分かり、有力な就職先候補と考えることができます。

表の中には、様々な業種の、多くの企業が掲載されていますが、一般には知られていなくともその業界では名の通った会社や安定度の高い会社も含まれています。これら企業のHPを1つ1つ検索し、そのHPを閲覧するだけでも、就職先となりえる候補を新たに見つけ出すことができます。

北海学園大学の「内定率」の算出

北海学園大学(キャリア支援センター)では、内定率の算出を以下の式で計算しています。

$$\text{北海学園大学の内定率} = \frac{\text{正社員としての就職決定者数}}{\text{3年生12月時点での就職希望者数}}$$

この算式に基づいた内定率は、一般に比べ、数値が低くなる傾向があります。例えば、本学では、(就職の意図がさほど大きくなるとも)とりあえず就職希望の届けを出した学生も就職希望者として扱うので、内定率を算定する際の分母の就職希望者数が膨らむこととなります。また、分子の就職決定者については、正社員としての就職を念頭に置くため、臨時採用や契約社員などが除外されるので、内定率算定のための就職決定者数はより少なく見積もることとなります。

こうした属性があることを踏まえ、本学の内定率をみる必要はありますが、多くの学生が正社員での就職を希望していること、そして多くの学生が卒業後、就職することを念頭に置けば、本学の内定率算定の方法はより実態を表すものであるといえるでしょう。

民間企業編

建設業		
建設 (総合・職別・設備工事)	協和日成、宏栄建設、武ダ技建創、日本防災技術センター、ニットメンテナンス、ほくでんサービス、三菱電機ビルテクノサービス	卸売・小売 (建材・鉱物・金属材料) 秋山興業、ヤマチコーポレーション
建設 (住宅・住宅販売・リフォーム)	石山工務店、一条工務店、札幌、大和ハウス工業、土屋ホームトピア、北海道セキスイハイム、三井ホーム北海道	卸売・小売 (石油製品・燃料) ニトリ
製造業		
食品製造業	江戸屋、佐藤水産、侍ファクトリー、原田、日本食研ホールディングス	卸売・小売 (機械・農業機器) 北ガスジェネックス、札幌アポロ石油、日商プロパン石油、北海道エナジティック
飲料製造業	伊藤園、北海道コカ・コーポラリング、ナック	卸売・小売 (事務機器・OA関連) 岩崎、コマツレンタル北海道、グイヤ冷暖工業、竹山、トミタ、パナソニックメディコムネットワークス、北海道クボタ、ヤンマーアグリジャパン北海道カンパニー、リコージャパン、和商
化学(医薬品)	アヅヴィ、小野薬品工業、三和化学研究所	卸売・小売(自動車) 北海道日野自動車、北海道スバル、ホンダカーズ札幌中央、ネットヨタ札幌
製造業 (建材・金属製品・機械器具など)	東芝テック、北海鋼機	卸売・小売(自動車関連) 石上車輛
印刷	大阪シーリング印刷、総合商研、フラクタル	卸売・小売 (化粧品・医薬品) あらた、ほくやく
公共サービス		
電気・ガス・熱供給・水道	北海道電力	卸売・小売(服飾・小物) 青山商事、アドベンチャー、イービーシー・マート、京都きもの友禅、ジーフット、スタートトゥデイ、ユニクロ
鉄道・バス	北海道中央バス、北海道旅客鉄道	卸売・小売 (書籍・文房具・事務用品) 大丸藤井
郵便事業	日本郵便	百貨店 札幌丸井三越、東急百貨店
物流・運送	サイカイ引越センター、日本梱包運輸倉庫、日本通運	スーパーマーケット アークス、イオン北海道、マックスバリュ北海道
情報・通信業		コンビニエンスストア セブンイレブンジャパン
通信・ネット接続	KVH、ネクシイズ	ドラッグストア・薬局 アインファーマシーズ、サエグサ薬品、サッポロドラッグストア、サンドラッグプラス、ツルハホールディングス
情報処理・情報システム・ソフトウェア開発	HBA、SOC、エヌ・ティ・ティ・データ・カスタマーサービス、コンピュータロニクス、CSCソリューションズ、ジャパンテクノカルソフトウェア、TIS北海道、日本アイビーエム・ソリューション・サービス、ハイテックシステム、富士通エフ・アイ・ピー、北央情報サービス	雑貨店 ドンキホーテホールディングス
卸売・小売		ホームセンター コメリ、DMCホームマック、ホームマックニコット
卸売・小売(飲食品)	大槻食材、桜井通商、サッポロウエシマコーヒー、ナシオ、日本アグセス北海道、日本ハム北海道販売、フラワービルズ	卸売・小売(その他) NKインターナショナル、オルゴール堂、丹波屋、千代田サービス販売、日本ユニパック、北海紙管、マルキ木下商店、レブニーズ

2部学生の就職!

2部経営学部の就職率は86.05%と、1部と比べてそれほど色ない就職率を有しており、また就職先には大手金融機関やコンサルタントも含まれるなど、就職実績としての質・量は1部に負けていません。

2部学生の場合には、講義のない昼間をどう活かすかが鍵となるようです。例えば、昼間はアルバイトなどにより、自分で学費等をねん出、夜は大学でしっかりと勉強するといったようなストーリーがあれば、自立した学生として高い評価を得るでしょう。あるいは昼間は部活をし、夜間はしっかりと勉強するといった形の文武両道でもいいのかもしれませんが、いずれにせよ、2部学生は2部学生でいることの意味やメリットを考えて、学生生活を送る必要があるようです。



金融	
銀行	北海道銀行、北洋銀行、北陸銀行、ゆうちょ銀行
信用金庫	旭川信用金庫、小樽信用金庫、苫小牧信用金庫、日高信用金庫、北門信用金庫、北海信用金庫
信用組合	北央信用組合
証券・商品先物取引	上光証券、野村證券
保険	かんぽ生命保険、住友生命保険、全国共済農業協同組合連合会、損害保険ジャパン日本興亜、損保ジャパン日本興亜ひまわり生命保険、第一生命保険、東京海上日動火災保険、ニュートン・フィナンシャル・コンサルティング、フィナンシャル・エージェンシー
クレジットカード	ジャックス
その他金融	日本政策金融公庫、北海道信用農業協同組合連合会、北海道信用保証協会
不動産・リース・レンタル	
不動産取引・不動産管理・不動産賃貸	エムエムエスマンションマネージメントサービス、札幌宅商、札幌副都心開発公社、シティビルサービス札幌、常口アトム、東急リパブル、ビッグ、三井不動産リアルティ札幌、山地ユナイテッド
リース・レンタル	カナモト、杉孝、つうけんアクト、デンコードーエンタテインメント、マルベリー
サービス業(事業者向け)	
専門サービス(税理士事務所・法律事務所など)	池協会計事務所、吉岡経営センター、渡辺正武会計事務所
専門・技術サービス(その他)	JTB札幌ビジネスセンター、みずほ栄設計、安井測量設計事務所
広告	札幌メールサービス、CDG、パリオ
職業紹介・人材派遣	アスクゲート、インテリジェンス、エイチ・ピー・エヌ、キャストイングロード、キャリア、パナナ、ライズ

求人事業	北海道アルバイト情報社、マイナビ
その他事業サービス	アイティ・コミュニケーションズ、Eストアー、エフプレイン、東京海上日動事務アウトソーシング、マーキュリー
マスコミ	
放送	USEN
出版	新日本法規出版
サービス業(一般消費者向け)	
飲食店	北一食品、サイゼリヤ
生活関連サービス	エル
ホテル	カラカミ観光、グランビスタホテル&リゾート、フレンドステージ、稚内サンホテル
旅行・観光	JTB北海道、日本トラベルKIKO、日本旅行北海道
ブライダル	CRAZY、創和プロジェクト、マスタプランニング
アミューズメント・娯楽	札幌ドーム、シダックス、新和、ダイナム、北海道日本ハムファイターズ
その他サービス	愛創
教育・医療・介護	
学校教育	大原学園、北海道科学大学
教育・学習支援	日本教育クリエイト、ファミリー、練成会グループ
医療	札幌医科大学医学部付属病院、札幌東徳洲会病院、札幌優翔館病院、新産健会、正心会、ふとみ総合施設、北海道結核予防会
福祉・介護	生振の里、ベストライフ
協同組合・各種団体	
協同組合	いわみざわ農協、新函館農協、道央農協
その他団体	さっぽろ健康スポーツ財団、日本年金機構、北海道国民健康保険団体連合会、北海道土地改良事業団体連合会



公務員編

国家公務	行政：一般職	厚生労働省、国土交通省、法務省
	国税	国税専門官
	国立大学法人	北海道大学
地方公務	自衛官	自衛隊一般曹候補生
	都道府県	北海道(一般行政)、北海道(警察行政)
	県庁所在地	札幌市(一般事務)
	市町村	厚岸町、江別市、北竜町、千歳市、苫小牧市、登別市
	消防	北広島市消防、札幌市消防、函館市消防
	警察	北海道警察
学校	臨時教員(高等学校)	

経営学部は、公務員になる上で不利？

根拠のない噂

経営学部の学生の多くが民間企業への就職を希望するため、彼らの主たる就職先は民間企業が主となります。しかし、経営学部でも、就職先として国や都道府県庁、市町村を志望する学生は少なくなく、公務員として働いている卒業生もたくさんいます。

平成26年度卒業生のうち、公務員として23名が4月から働いています。内訳は、国(一般職)1名、国税専門官1名、国立大学法人3名、都道府県(行政職)4名、政令指定都市(札幌市)1名、他市町村8名、都道府県警察4名、自衛隊1名、となっています。

公務員を志望する学生それぞれ自体が少ないため、実績値は低くなっていますが、他学部 비해、希望者の公務員内定率は高いものとなっています。

$$\begin{array}{c}
 \text{公務員希望者の内定率} \\
 \parallel \\
 79.3\% [=23名 / (23名+6名)] \\
 \parallel \\
 \text{公務員就職者} \\
 \text{公務員としての就職者数} \\
 + \\
 \text{次年度公務員試験再受験予定者}
 \end{array}$$

その背景には、①一部の試験区分を除いて、法律や経済系の専門学力試験が課されなくなっていること、②学力試験の点数だけでなく、面接がより重視されるようになってきていること、③面接では、「それぞれの組織で働く意欲をしっかりと持っているか」、「上司や同僚、部下とともに協調して働けるか」、「市民ときちんとしたコミュニケーションを取ることができるか」といった組織人としての資質が問われることなどがあげられます。そのため、仕事やマネジメント、心理といったことについて学習する経営学部の学生が、より公務員試験に対応できるようになっているようです。

●道内市町村に対する就職実績

[第1期卒業生(平成18年度)からの累積(上記掲載分を除く)]
 青森市、旭川市、石狩市、岩見沢市、恵庭市、小樽市、帯広市、北広島市、北見市、共和町、釧路市、札幌市、士別市、伊達市、名寄市、函館市、美唄市、三笠市、紋別市、稚内市、愛別町、音更町、共和町、寿都町(後志町村会)、斜里町、当別町(石狩町村会)、当麻町、平取町、幌延町、真狩村、余市町

Uターン就職の可能性

右の「公務員編」でも説明したように、多くの市町村での採用実績を有しており、これら市町村への就職を果たすことで、地元へのUターン就職は可能となります。

また、経営学部では、信用金庫や信用組合といった地域の金融機関や農業協同組合に対して高い就職実績も有しており、これら企業および団体への就職によっても、Uターン就職を果たすことができます。一般に、地域密着型の企業の場合、それぞれの地域をよく知る地元出身の学生を採用しようという意欲は、より高くなる傾向があります。

●道内信用金庫における採用実績 [第1期卒業生(平成18年度)からの累積：上記掲載分を除く]
 江差信金、遠軽信金、渡島信金、帯広信金、北空知信金、北見信金、釧路信金、札幌信金、空知信金、大地みらい信金、北星信金、室蘭信金、留萌信金、稚内信金

就職活動時期の後ろ倒しについて

今年度(平成27年度)卒業予定者より就職活動時期の後ろ倒しが始まりました。学生諸君は何に気を付けて就活に臨めばよいのかをまとめてみました。

1.「就活時期の後ろ倒し」とは？

「後ろ倒し」とは、経団連が「採用選考に関する指針」(以下「指針」)の中で、新卒者採用の開始時期を従来から3~4ヶ月遅らせるように、各企業に要請したことです。具体的には、**広報活動を従来の12月1日から3月1日**から、**選考活動を4月1日から8月1日**に変更しました。(詳細は下図)

採用選考活動のスケジュール比較

	学部3年・修士1年次				学部4年・修士2年次					
	12月	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月
従来	12/1以降 広報活動開始			4/1以降 選考活動開始						10/1以降 内定
見直し後	3/1以降 広報活動開始			8/1以降 選考活動開始						

※ 広報活動→会社説明会など 選考活動→面接・試験など

2. 実際の企業の行動は？

実際には、「後ろ倒し」に従う企業と従わない企業の両方が存在しています。そのため、就職活動の期間が従来よりも長期化する傾向にあるようです。



3. 学生はどう動くべきか

「後ろ倒し」は、①就活期間の長期化、②企業の採用活動の多様化など、新たな問題を生み出しています。それでは就活生は何に気を付けて就活に臨めばよいでしょうか。

① 長期化する就活への耐性をもつ

学生にとっては、2月のインターンシップから始まり、なかなか内定が出ないまま8月以降も就活を続けるという可能性があります。長期的に不安定な状態に置かれるため、**メンタルをしっかりと保つ**ことが大切です。これに関しては、**家族の理解と協力も必須**になります。

また、期末試験や卒論の執筆と時期が重なることも多いので、どちらももって計画的に進めておく必要があります。

② 多様化する企業の採用活動に対応する情報力をみがく

今後も、業種や企業規模によって、多様な採用活動が繰り広げられることが予想されます。**的確な情報収集**を行い、どの業界、どの企業がいつ面接を始めるのか、インターンシップはやるのかやらないのかなど、企業や業界ごとにスケジュールの違いを把握しながら、就活を進めていく必要があります。

③ 後ろ倒しの企業では面接で

学業などの成果を披露する機会が増えるか

採用活動を「後ろ倒し」にした分、学生は学業に専念する時間を得られたのだという建前となります。「指針」に従う企業では、**従来よりも「学業などの面でしっかりした成果を求められる」**ことも考えられます。

すなわち、長期化する就活と並行しながらゼミ等での学業も充実させていく必要があるわけです。これに対応するには、1~3年次から積極的に学業にもしっかりと取り組んでいく必要があります。

④ インターンシップへの参加

前述のとおり、**冬季のインターンシップ**を採用の前段階あるいは採用ルートへの入口とする企業も、多く存在します。これまでインターンシップには、一部のやる気のある学生だけが参加していましたが、そうではない**普通の学生も参加するのが通例**となりつつあるようです。

以上の注意点をまとめると、月並みですが「早めの準備を怠らない」ことが一番大切です。しかも、「後ろ倒し」のスタートにより、早めの準備が必要なのは、企業や業界に関する情報収集やインターンシップなどの準備といった就活関係の活動だけではありません。ゼミ活動や卒論執筆、単位取得、資格取得などといった学業関連の活動に関しても、これまで以上に早く準備をしておかなければならない状況になりつつあると言えます。

株式会社マイナビによる「平成28年採用活動に関する企業アンケート」の結果

多くの企業が、「指針」に従って、「エントリー受付開始」を3月上旬にしています(82.5%)。しかし、「面接」になると話は別で、7~8割の企業が3~7月の間に面接を行い、面接のピークは4月となると答えています。「指針」を守って8月に面接を開始するという企業は、19.0%にすぎません。

ちなみに7月以前に面接を開始する業界は、「ソフトウェア・通信(91.4%)」、「小売(89.4%)」、「建設(85.4%)」の順となっており、8月上旬に面接を開始する割合が多い業界は、「金融(40.6%)」となっています。

また、**インターンシップの拡大も顕著**です。これまで夏季休業中の8月の実施がほとんど(57.9%)でしたが、今年度は、就活開始直前の2月に実施した企業が50.0%にのびりました。これは政府の意向とは異なり、**実際には採用がらみのものも多い**ようです。

加えて、企業のなかには、**OB・OG・リクレーターを使った非公式**の接触を拡大する動きもみられます。「指針」に従う企業も、優秀な学生との接触を持ちたいと水面下で多様な動きをみせており、注意が必要となります。

5/15 中小企業の海外展開を担う
グローバルビジネス人材の育成モデル構築

経営学部の内藤永教授、浦野研教授らが平成26年度に札幌市経済局との間で行った共同研究事業の成果を報告。この事業では、シンガポール、香港、サンフランシスコで開催された食品商談会に経営学部の学生9名が派遣されています。

セミナー当日は、4名の学生が実際に商談会の場面を再現して、流暢な英語を披露しました。一定の訓練を積み、経営学部の学生はすべて派遣候補となるようです。その育成モデルが丁寧に解説されました。

学生たちが通訳・日本企業・海外バイヤーの役で商談会のシーンを英語でデモンストレーション



5/22 海外で羽ばたくために今できること
—経験者からのアドバイス

共同通信、ロイター通信で経済記者を経て、アジア開発銀行の報道官を務めた前川司氏が、北海道で生まれ育ってから、国際舞台で羽ばたくまでの経験を、学生たちに熱く語りかけました。

「英会話ができれば駄目、議論ができない…行き着くところは情熱」。アクションを起こすこと、少くく背伸びしてがんばること、明るくコミュニケーションをとること…大事なポイントが次から次へと示されました。非常に明瞭な言葉、真剣な眼差し、その迫力に学生たちは圧倒されていました。

Global human resources seminar

グローバル人材育成セミナー

経営学部では、世界への扉を開くきっかけをつかんでもらうべく、グローバル人材育成セミナーを、月2回のペースで開催しています。講師は、現役大学生から経営者、大学教員と多種多様です。平成27年度前期に実施したセミナーは、以下のとおりです。

6/23 中国に暮らし、中国で働く

経営学部の第1期生、上海柯藍運国際貨物運輸代理有限公司の木須久美子さんが講師。北京理工大学への留学のときの苦労話からスタートし、日本とは異なる中国のビジネス文化について実体験を交えてのお話がありました。

面子を重んじつつも、自分の立場は明確にし、主張すべきは主張する！感謝の言葉を口にするなどして日本人らしさを活かす！…中国のビジネス環境に適應するためのコミュニケーション術が披露されました。また、関係が構築されると家族同様に親切にしてくれる中国の人たちの優しさなど、中国に住んでいる人ならではの話しも聞くことができました。



7/10 若旅★授業
「最近の大学生は旅をしなくなった!？」

国土交通省では「若旅★授業」を通じて学生に旅の楽しさを伝えるプロジェクトを展開しています。北海道では初めての「若旅★授業」が、このセミナーで行われました。

海運会社勤務の佐分誠治さん、保険会社勤務の萬紗奈江さんが、国内外を旅して歩いた経験談を語りかけてくれました。

この夏、海外のバックパック旅行に出かけてみよう、日本中のゲストハウスを巡ってみたい、と思った学生も多数!? 留学や仕事ではない海外の楽しみ方を学ぶ機会となりました。

特別講義

地域金融に学ぶ

経営学部の2年生を対象に、地域企業にとって最も重要な地域金融：信用組合の實際を学びます。

平成27年度は、(社)全国信用組合中央協会の協力を得て、北央信用組合の経営者、管理者を中心とした講義が行われました。また、金融機関だけでなく、その顧客となる中小企業経営者や金融行政の担当者の講義も織り込んでいることも特徴的で、より多面的な考え方を身につけることを狙っています。



北央信用組合 三枝泰夫審査部長



北海道財務局 渡辺健雄局長



講義テーマと講師一覧(敬称略)

内容		講師
地域金融と信用組合のあり方	(社)全国信用組合中央協会	野村 攻 [常勤顧問]
信用組合の機能と役割	埼玉信用組合	鈴木 洋一 [理事長]
世界経済の変容と北海道経済の課題	日本銀行・札幌支店	曾我野 秀彦 [支店長]
金融動乱と北央信用組合の誕生	北央信用組合	林 伸幸 [専務理事]
信用組合の営業店の仕事	北央信用組合	須藤 浩二 [本店営業部長]
信用組合融資業務の實際	北央信用組合	三枝 泰夫 [審査部長]
信用組合と公的中小企業金融支援制度	北央信用組合	畠山 則和 [地域支援統括部長]
北海道の経済動向と金融行政の實際	北海道財務局	渡辺 健雄 [局長]
当組合の人材育成方針と実施状況	北央信用組合	大谷 真志 [事務部長]
顧客から見た信用組合	弘安倉庫(株)	大星 孝幸 [代表取締役]
顧客から見た信用組合	丸竹豊建業(株)	竹田 良仁 [代表取締役]
信用組合で働くということ	北央信用組合	渡辺 欣也 [常務理事]

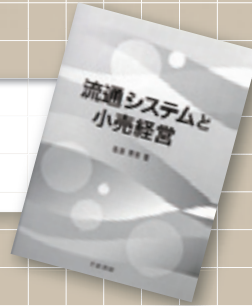
[講義責任者] 大平 義隆 教授

教員研究業績一覧

[平成26年度]

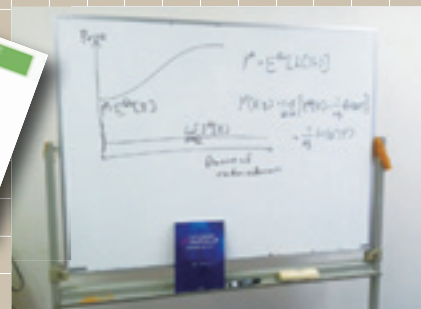
著書

- 佐藤 芳彰 『流通システムと小売経営』 千倉書房



研究論文

- 青木 千加子 ・“Research Synthesis on Computer-Mediated-Communication”, 『学園論集』、第161号。
- 天笠 道裕 ・“Extended Fuzzy Outranking Method Based on System Modeling”, International Journal of Mechanical Engineering and Automation, Vol.2, No.2.
- 上田 雅幸 ・「学生によるExcel機能を活用したサークル練習スケジュール作成」, 『経営論集』、第12号第1巻。
- 浦野 研 ・“A Systematic Review of Published Articles in ARELE 1-24: Focusing on Their Themes, Methods, and Outcomes.”, 『全国英語学会紀要ARELE』、第25号。
- 大石 雅也 ・「全社的なメンタルヘルス対策の導入—鉄道会社T社の事例—」, 『経営論集』、第12巻第1号。
- 春日 賢 ・「ドラッカーにおける「目的・目標」をめぐる—マイクロ・マクロ・リンクへのアプローチ—」, 『経営論集』、第12巻2号。
・「ドラッカーとコミュニティー社会への視点をめぐって—」, 『経営論集』、第12巻第2号。
・「『企業とは何か』の意図とアプローチ—ビジネスの書か、政治学の書か—」, 『経営論集』、第12巻第3号。
・「『企業とは何か』(1972年版について—「まえがき」「エピローグ」の検討」, 『経営論集』、第12巻第4号。
- 小島 康次 ・「物語理解に含まれる—一般的言語的コミュニケーションの原型について」, 『学園論集』、第160号。
・「発生的記号論序説I—発達心理学における生得-経験論争—」, 『学園論集』、第161号。
・「発生的記号論序説II—発達研究における領域固有性vs.領域一般性—」, 『学園論集』、第162号。
- 今野 喜文 ・「競争優位とダイナミック・ケイパビリティ—双面性を表現するマネジメントの新たな役割—」, 『社会イノベーション研究』、第9巻第2号。
- 下村 直樹 ・「物語広告に対する情報処理とその効果」, 『経営論集』、第12巻第4号。
- 菅原 秀幸 ・「BoPビジネスの成功要因の探求—15のビジネスモデルと3つの理論的示唆—」, 『国際ビジネス研究』、第6巻第2号。
・「大学教育改革へアカデミック・コーチングの挑戦:教育OSから学習OSへの転換」, 『経営論集』、第12巻第4号。
- 菅原 浩信 ・「ワーカーズ・コレクティブにおける公共性と経済性—コミュニティ・カフェの運営を事例として—」, 実践経営学会『実践経営』、第51号。
・「発寒北商店街におけるアトム通貨の活用」, 『経営論集』、第12巻第2号。
・「商店街組織によるコミュニティ・カフェのマネジメント」, 『地域活性研究』、第6巻。
・「NPOにおける商店街組織との連携のあり方—コミュニティ・カフェの運営を事例として—」, 『日本経営診断学会論集』、14巻。
- 鈴木 修司 ・“Negative Emotion or Problem Content? Testing Explanations of the Peanuts Effect”, Psychological Reports, Vol.116, No.1, pp.1-12, Ammons Scientific.
- 関谷 浩行 ・「コーポレート・レピュテーションによる財務業績への影響」, 『会計プロGRESS』、第15号。
・「病院におけるバランスト・スコアカードの現状と課題」, 『経営システム』、第24巻第2号。
・「コーポレート・レピュテーションと企業価値・財務業績への影響—世界から賞賛される企業になることを祈念して—」, 『会計学研究』、第40号。
- 内藤 永 ・“Questionnaire Survey on Business Meetings: English Proficiency and Difficulty”, 大学英語教育学会 Selected Papers, Vol.1.
- 森永 泰史 ・「インハウスデザイナーをイノベーターとして活用するための論理:シャープと東芝の事例分析から」, 日本経営学会『経営学論集』、第84集。
・「協力者に焦点を当てたイノベーション研究の必要性」, 『経営論集』、第12巻第1号。
・「“Designer-As-Integrator”と“the Dark Matter of Innovation”—デザイナーはイノベーションとどのように関わっているのか—」, 『経営論集』、第12巻第1号。



受託研究・教育および研究奨励寄付金

●内藤 永

- ・平成26年度札幌市大学提案型共同研究事業
テーマ：「中小企業の海外展開を担うグローバルビジネス人材の育成モデル構築」、141万円

●吉川 大介

- ・全国銀行学術振興財団研究助成
テーマ：「市場参加者の多様な期待形成が証券価格に与える影響に関する研究」、40万円



科学研究費補助金・学術研究助成基金助成金



新規

●赤石 篤紀

- ・「新規株式公開を契機とした株式所有構造と企業経営の変容プロセスに関する実証的研究」、若手研究(B)、研究代表者

●浦野 研

- ・「大規模バイリンガルエッセイコーパスの構築とデータ分析のための各種システムの開発」、基盤研究(B)、研究分担者

●内藤 永

- ・「海外事業所で起きるミスコミュニケーションに関する解決事例のプラットフォーム構築」、挑戦的萌芽研究、研究代表者
- ・「グローバルビジネスパーソンのジャンル別自律英語学習プラットフォーム構築とその検証」、基盤研究(B)、研究分担者

●古谷 嘉一郎

- ・「完全主義、情報源の種類、情報収集の仕方が育児情報環境評価と適応に与える影響」、若手研究(B)、研究代表者
- ・「新任教師のリアリティ・ショックへの包括的支援システム構築のための臨床心理学的研究」、基盤研究(C)、研究分担者

●増地 あゆみ

- ・「科学的エビデンスに基づく『新シックハウス症候群に関する相談と対策マニュアル(改訂版)』の作成」、厚生労働科研、研究分担者

継続

●浅村 亮彦

- ・「教員を目指す大学生の学習支援を目的としたメタ認知能力の育成」、基盤研究(C)、研究分担者

●菅原 秀幸

- ・「経済性と社会性の同時実現を図るBOPビジネスの理論的・実証的研究」、基盤研究(C)、研究代表者

●菅原 浩信

- ・「商店街組織による地域コミュニティの活性化」、基盤研究(C)、研究代表者

●森永 泰史

- ・「デザイナーと技術革新」、若手研究(B)、研究代表者

経営学部教員・職員一覧[平成27年度]

教員

[担当科目の属性]

組…組織・マネジメント

戦…戦略マーケティング

会…会計・ファイナンス

情…情報

心…心理

英…英語

体…体育

① 主な担当科目

② 研究テーマ

③ 在学生・保護者に向けて



石嶋 芳臣 Yoshimi Ishijima 教授

- ① 企業論 / コーポレートガバナンス
- ② 株式会社における所有と支配・統治に関する比較制度論的研究
- ③ 冷徹なビジネスの世界にこそ、信頼やコミュニケーションが不可欠である点を理解し、如何に自分があるべきか、何をすべきかを学んで欲しいと思います。



大平 義隆 Yoshitaka Ohira 教授

- ① 経営学概論I,II
- ② 人間行動形成メカニズムと組織メカニズムの比較研究
- ③ 日本の現実、ギリシャの160倍の財政赤字です。だから学生に、具体的な目的を設定し学びの時間を無駄にせず問題解決の力を身に付けさせたい、と努力しています。



春日 賢 Satoshi Kasuga 教授

- ① 経営学説史 / 現代マネジメント理論
- ② 企業社会の特質と展開、マネジメントの社会的あり方に関する研究
- ③ 経営学でもっとも重要なのは、諸「知識」を単なるスキルで終わらせず、総合・応用して自分なりの「知恵」にすることです。未来を見据え、日々活かしていきたいです。



佐藤 大輔 Daisuke Ito 教授

- ① 経営管理I,II
- ② 組織における創造性に関する研究
- ③ 学生のみならず、大学生生活で「勉強」とは異なる「研究」を知り、常識を越えタブを覆す力強い人材になって欲しいと思います。



澤野 雅彦 Masahiko Sawano 教授

- ① 経営学原理 / 経営システム
- ② 企業の中の人間行動に関する人類学的研究
- ③ 「携帯ばかり使わず、本も読めよ！バラエティばかり見ずに、ニュースも見ろよ！柔らかいものばかり食べず、硬いものも食べるよ！」逃げずに、挑戦してください。



菅原 秀幸 Hideyuki Sugawara 教授

- ① 国際経営 / グローバルビジネス
- ② 企業利益と社会利益を同時に実現するBOPビジネスの国際比較研究
- ③ グローバル時代と言われる今日、世界を視野にれて、共に脳みそに汗をかきましょう。



菅原 浩信 Hironobu Sugawara 教授

- ① 非営利事業論 / 公共経営論
- ② 民間非営利組織や公企業のマネジメント、地域活性化に向けたビジネス、コミュニティカフェや地域プラットフォームのマネジメント
- ③ 目の「覚える」ことではなく、「語る」「考える」「まとめる」「伝える」ことを重視し、卒業してから役に立つ教育をしていくつもりです。



大石 雅也 Masanari Oishi 准教授

- ① 人的資源管理 / キャリア・マネジメント
- ② 日本の雇用慣行に関する研究
- ③ 「人的資源管理」が専門ということで、学部生のキャリア教育や就活支援に関する業務を担うことが多く、講義では「サラリーマンの働き方」を中心に話しています。



近藤 弘毅 Hiroki Kondo 准教授

- ① 経営史 / 組織文化
- ② 地域企業の独自能力の開発、進化論的ハースベクティブ
- ③ 経営学は、企業や組織という人間が生産で最も長く付き合う仕組みについて学ぶ学問です。経営学を学ぶことで人生の大きな部分を良くすることができるはずですよ。



石井 耕 Ko Ishii 教授

- ① 企業行動 / 日本企業論
- ② 日本企業の企業行動、人事政策・経営者に関する研究
- ③ 講義・演習では、学生に「良い就職先」を指し示すのではなく、学生がめざす大企業の経営をどのように把握するか、人事政策はどのようになり立っているのか、を理解してもらいたいと考えています。



伊藤 友章 Tomoaki Ito 教授

- ① マーケティング / マーケティング戦略
- ② 競争優位の説明モデルの探究
- ③ 主体的に学ぶということの意味を考えていきましょう。4年間の学びを充実したものにしていくには、最後はやはり学生さん自身がその気になれるかどうかにかかっています。



今野 喜文 Yoshifumi Konno 教授

- ① ベンチャー経営 / 経営戦略I,II
- ② イノベーション ベンチャー・中小企業
- ③ 学生にとって、楽しく、わかりやすい講義を心がけています。宜しくお願い申し上げます。



佐藤 芳彰 Yoshiaki Sato 教授

- ① 流通システム / 流通経営
- ② メーカーや流通業の経営が流通システム形成に与える影響について
- ③ 学外の活動も含めて、健康的で充実した学生生活になるように願っています。学生同士、学生と先生、いい出会いになるように、お互いに努力しましょう。



森永 泰史 Yasufumi Morinaga 教授

- ① 製品開発 / ブランド経営
- ② デザイナーとイノベーションとの関係について
- ③ クイズです。商品企画の担当者は、わざと通勤時間を要する場所に住み、作詞家、わざと始発前のファーストフード店に出向いたりします。なぜでしょうか？



下村 直樹 Naoki Shimomura 教授

- ① マーケティング・コミュニケーション / 広告論
- ② 広告戦略、および、広告効果に関する実証分析
- ③ 4年間という限られた時間ですが、生きていく中で無駄ではなかったと後から思えるよう、有効に使ってください。



赤石 篤紀 Atsunori Akaiishi 教授

- ① ファイナンス / コーポレート・ファイナンス
- ② 新興企業の財務構造
- ③ 授業や演習での学びを通じて、将来、より多くの判断材料、より多くの選択肢をもてるようにならしてもらいたいと考えています。



今村 聡 Satoshi Imamura 教授

- ① 原価計算 / 工業簿記
- ② 短期損益計算論
- ③ 大学生生活を満喫していただいて良いのですが、やはり勉強を忘れてはいけません。



庄司 樹古 Tatsuhisa Shoji 教授

- ① 簿記I,II
- ② 会計基準の基礎概念に関する研究
- ③ 武者小路実篤の言葉「もう一步。いかなる時も自分は思う。もう一步。今が一番大事なときだ。もう一步。」学生時代における「もう一步」を共に歩みましょう。



高木 裕之 Hiroyuki Takagi 教授

- ① 財務会計I,II
- ② 資本市場の国際化に向けた企業会計制度の展開について
- ③ 社会に出てからはなかなかまとまった時間がとれません。また、自らの可能性を高め、広めることができるのは今。努力を惜しまずに自ら山を築いて登ってください。



関谷 浩行 Hiroyuki Sekiya 講師

- ① 管理会計 / マネジメント・コントロール
- ② バランス・スコアカード、コーポレート・レピュテーション
- ③ 学生の皆さんにおいては、「義理合一」の信念を確立するように勉めさせてほしいと思います。保護者様においては、「孝は強うべきものにあらず。」



吉川 大介 Daisuke Yoshikawa 講師

- ① 金融システム / ビジネス・エコノミクス
- ② 非完備市場に関する研究
- ③ 大学は高校までとは違い、よくも悪くも自由で放任主義な場です。その分、主体的な行動により得られる事も大きいです。充実した大学生生活を送ってください。



天笠 道裕 Michihiro Amagasa 教授

- ① 経営情報 / システム戦略
- ② 経営情報システムの設計と開発
- ③ 人生においては、様々な事柄が生じると思われます。それらと正面から対峙するにあたっては人間力が重要となります。これらを焦らず丁寧に一緒に醸成しましょう。



福永 厚 Atsushi Fukunaga

- ① 経営科学 / オペレーションズ・リサーチ
- ② 組織における情報コミュニケーションとマルチメディア技術の活用
- ③ ネット社会は危険に満ち溢れています。不審なメールは開かない、不意な発言はしない、セキュリティ対策を万全にするなどして被害にあわないようにしましょう。



上田 雅幸 Masayuki Ueda

- ① 情報処理 / 情報科学
- ② “サービス”としてみた意思決定支援に関する研究
- ③ 大学は、様々なことについて学ぶことができる場です。現在関心を持っていることだけでなく、いろんなことに興味を持って取り組んでみてください。



関 哲人 Norihito Seki

- ① 経営統計学概論I、II / 情報システム、データベース
- ② 組織における情報システム活用の実態調査
- ③ 統計学などの情報の科目を担当しております。学んだことを自分自身にどう役に立てていくかを、学生に意識してもらいたいことを、心掛けております。



浅村 亮彦 Akihiko Asamura

- ① 教育心理学
- ② 空間の理解・記憶過程に関する認知心理学的研究
- ③ 教職課程担当教員として、教員免許取得を目指す全学の学生を指導しています。教職への道は大変ですが、その夢をサポートできるように指導を心がけています。



小島 康次 Yasuji Kojima

- ① 認知心理学 / 生涯発達心理学
- ② 精神発達のナラトロジー（語り論）とダイナミカルシステム論
- ③ 人は誰でも他者にはない得意なことがあります。強みを活かす人生は楽しい。成功・失敗の評価は気にしないでいきましょう。楽しい人生はそれだけで大成功です。



佐藤 淳 Jun Sato

- ① 学習心理学 / 問題解決の心理学
- ② 抽象的知識の獲得とその使用に関する心理学的研究
- ③ 大学ではぜひ「学問」をしましょう。私たちは、次代の担い手たる皆さんに、持てるかぎりの「知識」と「文化」を提供します。もれなく受け取ってください。



鈴木 修司 Syuji Suzuki

- ① 行動科学 / 行動意思決定論
- ② 意思決定に関する比較心理学的研究
- ③ こんにちは、経営学部です。高校までは違う勉強をした人、自分の力を伸ばしたいと思っている人、北海道以外にも興味のある人。そんな人を探しています。



増地 あゆみ Ayumi Masuchi

- ① 組織心理学 / チームの心理学
- ② リスク認知と意思決定に関する心理学的研究
- ③ 新しく何かを始めるのに遅すぎることはないと思います。社会の動きに目を向けながら、考えるだけではなく、是非、具体的な行動に移してほしいです。



田村 卓哉 Takuya Tamura

- ① 心的情報処理論 / 適応の心理学
- ② 健常者および障がい者の認知機能に関する情報処理心理学的研究
- ③ 基礎から応用まで、幅広く心理学を学べる珍しい経営学部です。心理専門職とは違う形で、心理学の素養を持った皆さんが実社会で活躍されることを期待しています。



古谷 嘉一郎 Kaichiro Furutani

- ① 社会心理学 I, II
- ② 社会的つながりが人々の生活や適応に与える影響
- ③ 学生の皆さんには、人に何をしてもらえなくとも、自分に何が出来るかを考えてほしいと思います。そして、そのためのお手伝いができたらと考えています。



石井 晴子 Haruko Ishii

- ① 総合実践英語
- ② 海外への派遣を伴う国際交流・教育プログラムの教育的効果検証
- ③ 学生時代に様々な冒険・経験を自分の限界を広げておくのはとても重要なことです。異なった地域、国、価値観にどンドン触れて強くなやかな人に成長して欲しいです。



浦野 研 Ken Urao

- ① 総合実践英語
- ② 二言語習得。特に大人と子どもの持つ言語能力の相違点の解明
- ③ 海外から北海道を訪れる方が増加する中、経営学部の総合実践英語・ビジネス英語科目は仕事も含め日常生活の中で英語を使えるようになることを目指しています。



内藤 永 Hisashi Naito

- ① 総合実践英語
- ② 職場で使う英語の言語学的特徴 (English for specific purposes)
- ③ 英語を使って仕事することは珍しくない時代となりました。学生を海外の仕事の現場を体験させ、使える英語を習得させること、それが教育と研究のテーマです。



マツネ・マーク Mark Matsune

- ① 総合実践英語
- ② CALLソフトウェアの実践と評価および言語学習について
- ③ 本学部の「総合実践英語」では、あらゆる授業が必要となっている「コンピューターを利用した学習」を取り入れ、より実り多いものにする工夫をしています。



青木 千加子 Chikako Aoki

- ① オーラルコミュニケーション
- ② インタラクションと言語習得との関連性
- ③ 学生のみさんの健やかな学生生活と学業の充実を支援していきたいと思っています。



伊熊 克己 Katsumi Ikuma

- ① 体育実技
- ② ライフスタイルと健康に関する研究
- ③ 日頃、私はライフスタイル（生活習慣）と健康の関わりについての調査研究をしています。健康生活を維持するためにも望ましい生活習慣を継続していきましょう。



田中 昭憲 Akinori Tanaka

- ① 体育実技
- ② 思春期の子どもの疾走能力について
- ③ 活動的な生活を送ることは、心身の健康にとっても重要です。体育実技、健康とスポーツの科学I-II（講義）を通じて、身体活動の正しい知識と技能を身につけよう。



吉田 充 Makoto Yoshida

- ① 体育実技
- ② 骨格アライメントとスポーツパフォーマンスの関係、スノースポーツ指導法、および野活動経験による心理的効果、メンタルトレーニングの効果
- ③ 卒業時に、「この4年間の積み重ねが生きている」と自信を持って言えるよう、新たなステージで一緒にがんばりましょう。

職員



河村 洋行 Hiroyuki Kawamura

けん究者たる教員の研究活動と、教育の土台である授業が円滑に進むよう事務を統括しています。



油矢 誠 Makoto Aburaya

いくつもの困難（先生や試験）が立ちちはだかることも、恐れずに挑戦し経験値として糧にしよう。



滝本 広太 Kota Takimoto

えい語教育にも力を入れて、グローバルに活躍するビジネスパーソンの育成を進めています。世界に羽ばたけ！



加藤 大季 Daiki Kato

味が無いと思わずに、まずは実践してみよう！実践こそが経営学部生としての第一歩！



大谷 浩輔 Kosuke Otani

学生生活が少しでも豊かなものになるよう、微力ではありますが日々の業務を通じて支援していきたいです。



大前 理恵 Rie Omae

ぶじに進級・卒業出来るように窓口でサポートしています。

奨学金

経営学部では、GPAをもとに、特に学業成績が優れている学生を選考し、教育振興

会に、奨学金Bの給付学生として、下記の2名(1部、2部それぞれ1名)を推薦し、奨学金の支給が認められました。

1部

竹内 文果

- 入学年度：平成24年度
- 所属ゼミ：増地ゼミ
- 出身高校：東海大学付属第四
- GPA：3.61

2部

若松 愛

- 入学年度：平成24年度
- 所属ゼミ：関谷ゼミ
- 出身高校：札幌国際情報
- GPA：3.11

【教育振興会】

奨学金Bは、「学業が優れている学生への奨学金」であり、今年度は1人に30万円が給付されます。

科研費

平成27年度の科研費採択

平成27年度、経営学部教員の研究課題が、新たに科研費の助成対象になりました。

吉川 大介 講師

- 課題番号：15K03546
- 種別：基盤(C)
- 期間：3年
- 配分総額：312万円
- 主たる担当科目：金融システム、ビジネス・エコノミクス

【研究課題】

将来の出来事の発生確率がわからない場合の非完備市場における取引の研究

企業研修

24人が12社で研修

新たな研修先として契約を締結した(株)阿寒グランドホテル、野口観光(株)、(株)ケイシイシイでの企業研修がスタートします。

(株)阿寒グランドホテル.....  鶴雅グループ **SEARCH**

野口観光(株).....  野口観光 **SEARCH**

(株)ケイシイシイ.....  ルタオ **SEARCH**

このうち、(株)阿寒グランドホテル、野口観光(株)での研修は、阿寒、登別といった札幌を離れた場所での宿泊研修などを含む、当プログラムにとっても新しい試みとなっています。

平成27年度は、上記の3社、毎日新聞社、モロオ、北海道中小企業家同友会、キャリアバンクなどを加えた計12社で、24人の履修生が、夏休み中に約2週間の研修を行います。



企業研修一斉指導

ビジネスモデル分析

詳しくはこちら.....  北海学園 CSP **SEARCH**

海外総合実習

平成27年度は10名が参加

経営学部が企画・運営する「海外総合実習」は、平成27年度、10名(3年生:1名、2年生9名)が履修。9月6日から27日の日程でカナダ(ブロック大学)での研修を行います。



カナダでの研修では、英語学習の他、「海外総合実習」独自の取り組みとして現地企業の訪問を行っており、今年度は製菓業とワイナリーを訪れる予定です。



また、履修学生は、日本とカナダのビジネスを比較するため、事前学習の一環として、もりもと(千歳市)と小林酒造(栗山町)への視察を行いました。今後は、カナダでの企業訪問先で、日本のビジネスを伝えるプレゼンテーションの準備を進めていきます。

また、昨年度に引き続き、「(独)日本学生支援機構より6名分の特別奨学金(1人8万円)」の給付が決定しました。北海学園大学では、経営学部の「海外総合実習」のみが給付対象となっています。



平成28年度の海外総合実習の説明会は12月頃、募集締め切りは年明けを予定しています。

平成27年度の引率教員



浦野 研 教授
[総合実践英語]



佐藤 淳 教授
[学習心理学]

産学連携

社長に弟子入り

経営学部では、北海道中小企業家同友会と協定を結び、産学連携事業として「社長に弟子入り」を実施しています。具体的には、学生が社長に帯同し、社内外の打ち合わせ、新規事業の現場への立会い、銀行回りなどを経験します。



協定の取り交わり

平成27年度は、学生27名が、プリプレスセンター、内池建設菜組など、21社の社長に「弟子入り」を予定しています。

保護者懇談会

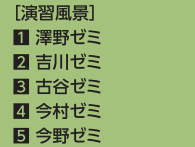
日程・開催場所の決定

経営学部では、毎年、保護者懇談会を、道内4ヵ所で開催しています。

■日程・開催場所

- [函館会場] 10月 4日(日)・・・函館北洋ビル(函館市若松町15-7)
- [札幌会場] 10月18日(日)・・・北海学園大学豊平キャンパス
- [帯広会場] 10月25日(日)・・・とかち館(帯広市西7条南6丁目2)
- [旭川会場] 11月 1日(日)・・・旭川北洋ビル(旭川市4条通り9丁目1703)

表紙



【演習風景】

- 1 澤野ゼミ
- 2 吉川ゼミ
- 3 古谷ゼミ
- 4 今村ゼミ
- 5 今野ゼミ